

Ontwikkeling verpleegkundig beroep:



Verpleegkundigen bij een patiënt in de traumakamer.
Foto's: Archief MCL

'Doen waarvoor je bent opgeleid'

Het verpleegkundig beroep maakt een snelle verandering door.. "Ik wilde mensen helpen, voor mij past het beroep van verpleegkundige daar perfect bij!" vertelt hbo-verpleegkundige Marije Hogeterp uit het MCL enthousiast. "Als verpleegkundige ben ik er voor de patiënt. Samen met mijn team doe ik er alles aan om het verblijf van de patiënt zo prettig mogelijk te maken. In ons team werken we bijvoorbeeld met een budsysysteem: vier verpleegkundigen voor en vier verpleegkundigen achter. We houden elkaar constant op de hoogte van de vorderingen die een patiënt maakt en kunnen zo snel en makkelijk op elkaar inspelen."

Twee verpleegkundige functies

Marga Driessens, programmamanager in het MCL: 'Er komen twee verpleegkundige functies: verpleegkundige en daarnaast regieverpleegkundige, een nieuw beroep voor de Wet BIG. De vier Friese ziekenhuizen (Antonius Sneek, Medisch Centrum Leeuwarden, Nij Smellinghe Drachten, Tjongerschans Heerenveen) werken samen bij deze ontwikkeling binnen het 'Fries kwalificatiehuis'. De verpleegkundige heeft minimaal mbo-opleiding; de regieverpleegkundige heeft hbo-opleiding. De ziekenhuizen verzorgen in samenwerking met de twee noordelijke hogescholen nascholing voor de eerder opgeleide HBO verpleegkundige. De verpleegkundigen krijgen zo de mogelijkheid om te leren van en met elkaar. Daarnaast zijn er per ziekenhuis bij- en nascholing voor alle verpleegkundigen. Verpleegkundige Marije Hogeterp: "Onze afdeling is opgesplitst in de Gewone Zorg

Unit en de Complexe Zorg Unit. Zodra je wat meer ervaring hebt als verpleegkundige krijg je de kans om mee te draaien op de Complexe Zorg Unit. Hier krijg je te maken met de meer ingewikkelde zorg én krijg je dus de kans om je verder te ontwikkelen." Als verpleegkundige werk je nauw samen met je collega's. "Wij zijn als team goed op elkaar ingespeeld. Dat zorgt er niet alleen voor dat het leuk is op de afdeling, maar ook dat we samen de patiënt de best mogelijke zorg kunnen verlenen."

Als kind al

Inservice opgeleid verpleegkundige met neurologie vervolgoopleiding Alie de Groot-Miedema is enthousiast over de ontwikkelingen binnen de zorg. "Als kind wist ik al dat ik de zorg in wilde. Inmiddels ben ik al bijna 28 jaar werkzaam als verpleegkundige in Tjongerschans in Heerenveen en in die tijd is er veel veranderd. Ik werk op

de afdeling Neurologie en MDL (inclusief de Brain Care Unit) en daarnaast als CVA verpleegkundige op de polikliniek Neurologie." Volgens Alie zijn de ontwikkelingen positief. "Er is veel ruimte om in te spelen op de kwaliteiten van een verpleegkundige. We doen veel aan bijscholing en leren ook iedere dag van elkaar. Als de tijd rijp is wil ik beginnen met een hbo-v-opleiding. Dit zal deels naast mijn werk in het ziekenhuis moeten, maar dat is niet erg, ik ontwikkel mezelf graag verder!"

Programmamanager Marga Driessens: "Voor de patiënt is het onderscheid niet direct te zien. De verpleegkundige en de regieverpleegkundige staan beiden aan het bed. De regieverpleegkundige heeft meer taken op het gebied van bijvoorbeeld analyseren, coachen, leiderschap. Dat is belangrijk in het nieuwe profiel. Er is door deze ontwikkeling meer aandacht voor

de team performance; je maakt gebruik van elkaars kwaliteiten en ervaring. Verpleegkundigen worden meer gehoord en hebben daardoor zelf meer aandacht voor het beroep. Er wordt in de toekomst meer verwacht van verpleegkundigen. Toeneemende complexiteit, nieuwe technologie, samenwerken, ook meer in de keten, in de toekomst ziet ziekenhuiszorg er heel anders uit.'

Beter en leuker

Binnen het team van verpleegkundige Alie de Groot is er veel ruimte voor die ontwikkelingen. "We zijn een erg sociaal en kritisch team. We willen graag blijven verbeteren. Als verpleegkundigen met verschillende niveaus staan we naast elkaar in samenspel met de medisch specialisten. Er is een goede basis van vertrouwen. We hebben ieder ons eigen kwaliteiten en talenten, maar we doen het samen. Dit werkt ook door in onze uitstraling naar de patiënten: we hebben oog voor de patiënt én voor elkaar. Juist de mengeling van jong en oud, mbo en hbo maakt het werken op de afdeling zo leuk en komt de patiënt ten goede. We zijn allemaal verschillend, maar samen maken we de zorg iedere dag beter én leuker."