

NIEUW

DE REGIEVERPLEEGKUNDIGE



De vraag om chronische zorg neemt toe, we hebben te maken met vergrijzing en een toename van kwetsbare ouderen. Op de achtergrond wordt hard gewerkt aan technologische ontwikkelingen en digitale toepassingen voor de zorg, zoals e-health en zorg op afstand, waar verpleegkundigen mee om moeten leren gaan. Bovendien verandert de rol van de patiënt ook; mensen willen zelf meer regie hebben. Alles wijst op de toenemende complexiteit van de zorg.

„Ik ben zelf opgeleid als verpleegkundige in de jaren tachtig. Als ik zie hoeveel er al veranderd is binnen de zorg en het beroep. Dan zal dat in de toekomst alleen nog maar meer zijn. Dat vraagt dus om een andere rol van de verpleegkundige”, vertelt Marga Driessens, programmamanager van het Fries Kwalificatiehuis bij het Medisch Centrum Leeuwarden (MCL), „we hebben nu de verpleegkundige, ongeacht of hij of zij een hbo-, mbo- of inservice-opleiding heeft gevolgd. Waar we naartoe gaan is dat de functie van een verpleegkundige past bij waar hij of zij voor opgeleid is.”

Vanwege die veranderende zorgvraag en de toenemende complexiteit, doet bij de vier Friese ziekenhuizen die meedoen met het project – naast MCL: Antonius in Sneek, Nij Smellinghe in Drachten en Tjongerschans in Heerenveen – een nieuw beroep

De zorg verandert, wordt complexer. Het beroep van verpleegkundige moet daarom ook veranderen. Vier ziekenhuizen werken met het project ‘het Fries Kwalificatiehuis’ aan de invulling.

zijn intrede: de regieverpleegkundige. „Die houdt zich meer bezig met praktijkoverstijgende zaken als coachen en leiderschap, het zit met name in het analytisch denken en werken”, aldus Driessens.

AAN HET BED

De inhoud van de zorg verandert niet, daar is ze duidelijk over: „De verpleegkundige en de regieverpleegkundige staan nog steeds allebei aan het bed. De patiënten zullen het verschil niet direct merken.” Het project volgt de landelijke ontwikkeling, ingezet door de uitkomsten uit het rapport *Toekomstbestendige beroepen in de verpleging en verzorging*.

Door de nieuwe rol is er wel meer aandacht voor het verbeteren van de zorg voor patiënten en voor het werk van de teams.

De ziekenhuizen willen ervoor zorgen dat zij het beste halen uit iedereen. Driessens: „Het gaat om het team, dat je van elkaar kan leren en optimaal gebruikt maakt van de kwaliteiten van de mensen binnen een team. Dat doen we bijvoorbeeld ook door ervaren verpleegkundigen te koppelen aan beginnende beroepsbeoefenaren. We zijn allemaal anders opgeleid maar we doen hetzelfde werk. Wat zo mooi is aan dit project, is dat er veel meer aandacht is voor het beroep van de verpleegkundige.”

Door het Fries Kwalificatiehuis komen de zorgmedewerkers – in totaal doen 2300 verpleegkundigen mee – met elkaar in contact en leren zij van elkaar. En dat werkt ook zo voor de ziekenhuizen.

Het project wordt in alle ziekenhuizen op dezelfde manier uitgerold. Zij werken alle-

maal met proeftuinen; op verschillende afdelingen wordt de regieverpleegkundige al ingezet. Bij een ziekenhuis is dat bijvoorbeeld op de spoedeisende hulp, bij een ander op de afdeling verpleegkunde. In het MCL zijn op dit moment acht proeftuinen bezig op de afdelingen chirurgie en cardiologie. Door kennis uit te wisselen, leren de ziekenhuizen van elkaar en tillen ze samen de zorg naar een hoger plan.

NASCHOLING

In samenwerking met de noordelijke opleidingen van NHL Stenden Hogeschool en de Hanzehogeschool ontwikkelden de ziekenhuizen de nascholing voor hbo-opgeleide verpleegkundigen die de rol van regieverpleegkundige willen leren. Daarnaast wordt er door ieder ziekenhuis bij- en nascholing geboden voor alle verpleegkundigen. „We vragen de verpleegkundigen een *self-assessment* in te vullen, een zelfreflectie waarin wij ze vragen hoe zij denken dat ze het nu doen en waar ze zichzelf over een jaar zien”, legt Driessens uit.

Niet iedere verpleegkundige hoeft regieverpleegkundige te worden, iedereen is heel waardevol in een team. Driessens: „We nemen niets af, maar we vragen en bieden voor de regieverpleegkundige iets extra’s. We noemen elke afdeling een proeftuin, omdat je deze verandering als team moet doormaken.”